

ROMÂNIA
JUDEȚUL DOLJ
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI CIUPERCENII NOI

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Ciupercenii Noi, aprobarea procentului 10% din salariul primarului acordat consilierilor locali începând cu data de 1 aprilie 2025

Consiliul local al Comunei Ciupercenii Noi, județul Dolj, legal constituit prin Ordinul Prefectului nr. 734/25.10.2024, întrunit în ședința ordinară din data de 20.03.2025;

-examinând referatul de aprobare al primarului comunei Ciupercenii Noi, înregistrat sub nr. 1702/13.03.2025 prin care se propune stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Ciupercenii Noi, aprobarea procentului 10% din salariul primarului acordat consilierilor locali începând cu data de 1 aprilie 2025, motivat de faptul că potrivit noii legislații pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „administrație”, din care fac parte și autoritățile administrației publice locale, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative, la propunerea autorității executive, ce are atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, în calitate de ordonator principal de credite, precum și atribuția de a propune un astfel de proiect de act administrativ, prin raportare la legislația specifică în materie de administrație publică locală, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Dolj.

La stabilirea salariilor de bază s-a urmărit încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli, fapt care rezultă din referatul compartimentului financiar contabil, urmărindu-se, în același timp, respectarea prevederilor legale potrivit cărora nivelul veniturilor salariale trebuie să se încadreze, ca limită maximă, la nivelul indemnizației viceprimarului comunei Ciupercenii Noi, în cuantum de 8453 lei.

În baza Raportului întocmit de compartimentul resurse umane, înregistrat sub nr. 1703/13.03.2025 precum și avizele favorabile ale comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local al Comunei Ciupercenii Noi.

În baza art. I, alin. (2), alin. (3) și alin. (4) din Ordonanța de Urgență nr. 156/2024 coroborat cu, art. 11 alin. 1 și 4, art. 13 alin. 1, art. 38 alin. 2, lit. ”b” și art. 40 din Legea nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu prevederile art. II din Ordonanța de Urgență nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;

În temeiul dispozițiilor art. 129 alin. (2) lit. a) și ale art. 196 alin.(1) lit.a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1.(1). Se aprobă stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” pentru secretarul general, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ciupercenii Noi,

începând cu data de 1 aprilie 2025 , conform anexei nr. 1 la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului propriu de specialitate al Primarului Comunei Ciupercenii Noi, se vor stabili prin Dispoziție a Primarului Comunei Ciupercenii Noi.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri, în condițiile legii, se însărcinează Primarul Comunei Ciupercenii Noi, prin Compartimentul financiar contabil, compartimentul resurse umane si secretarul general al comunei prin emiterea de dispoziții individuale privind majorarea salariilor secretarului general și a funcționarilor publici, personalului contractual, prin stabilirea salariului de bază, în condițiile legii.

Art.4. Prezenta hotărâre poate fi contestată la Tribunalul Dolj, Sectia Contencios Administrativ și Fiscal, în termenul și în condițiile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.5. Prezenta hotărâre se afișează, la panoul de afișaj și se comunică, în condițiile legii: Instituției Prefectului Județul Dolj, Primarului Comunei Ciupercenii Noi, compartimentului financiar contabil si compartimentului resurse umane.

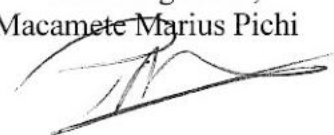
Prezenta hotărâre a fost adoptată astăzi, 20.03.2025, cu un număr de 13 voturi pentru, voturi abțineri....., voturi împotrivă, din totalul de 13 consilieri prezenți.

PREȘEDINTE
Privanțu Gigel Dorel



Nr. 21

Cotrasemnează,
Secretar general,
Macamete Marius Pichi



Adoptată astăzi : 20.03.2025

UAT CIUPERCENII NOI
JUDETUL DOLJ

Anexă la H.C.L. nr. 21/20.03.2025

SALARIILE DE BAZĂ DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI CIUPERCENII NOI
Stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu data de
01.04.2025

1- Funcții de demnitate publică

Nr. Crt.	Funcția	Salariul de bază	Coeficient	Spor fonduri europene
1.	Primar	10868	4,5	50%
2.	Viceprimar	8453	3,5	50%
3.	Consilier local	10% din indemnizatia primarului		

Salarii de bază pentru aparatul de specialitate al Primarului Comunei Ciupercenii Noi
Funcții publice și contractuale aferente familiei ocupaționale “Administrație”

2- Funcții publice de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Salariu bază
1.	Secretar general	S	9298

3- Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază				
				Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				0	1	2	3	4
1.	Inspector/consilier/ Polițist local	Superior	S	6789	7298	7662	8045	8246
2.	Inspector/consilier/ Politist local	Principal	S	6179	6643	6974	7325	7507
3.	Inspector/consilier/ Polițist local	Asistent	S	5789	6223	6534	6861	7032
4.	Inspector/consilier/ Politist local	Debutant	S	5556	5971	6270	6584	6748
5.	Referent/ Polițist local	Superior	M	5382	5787	6075	6379	6539
6.	Referent/Polist local	Principal	M	4773	5132	5388	5658	5799
7.	Referent/Polist local	Asistent	M	4321	4645	4878	5121	5249
8.	Referent/Polist local	Debutant	M	4050	4150	4250	4333	4441
								4553

4- Funcții contractuale de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Salariu bază	Spor fonduri europene
1.	Administrator public	S	8453	50%

5- Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt.	Funcția	Nivel Studii	Salariul de bază					
			Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime					
			0	1	2	3	4	5
1.	Inspector de specialitate I	S	5515	5928	6224	6536	6699	6866
2.	Inspector de specialitate II	S	5382	5787	6075	6379	6539	6702
3.	Inspector de specialitate debutant	S	5129	5513	5789	6078	6231	6385
4.	Referent de specialitate debutant	M	4050	4064	4127	4333	4441	4553
5.	Referent de specialitate I	M	4642	4990	5238	5500	5639	5780
6.	Referent IA	M	4773	5132	5387	5657	5799	5943
7.	Muncitor calificat I/Șofer	G/M	4642	4990	5238	5500	5639	5780
8.	Guard I	G/M	4050	4064	4267	4333	4442	4553
9.	Asistenți personali	G/M	4050					

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

PREȘEDINTE,
Privanțu Gigel Dorinel

Cotrasemnează,
Secretar general,
Mădălina Mariana Pichi

